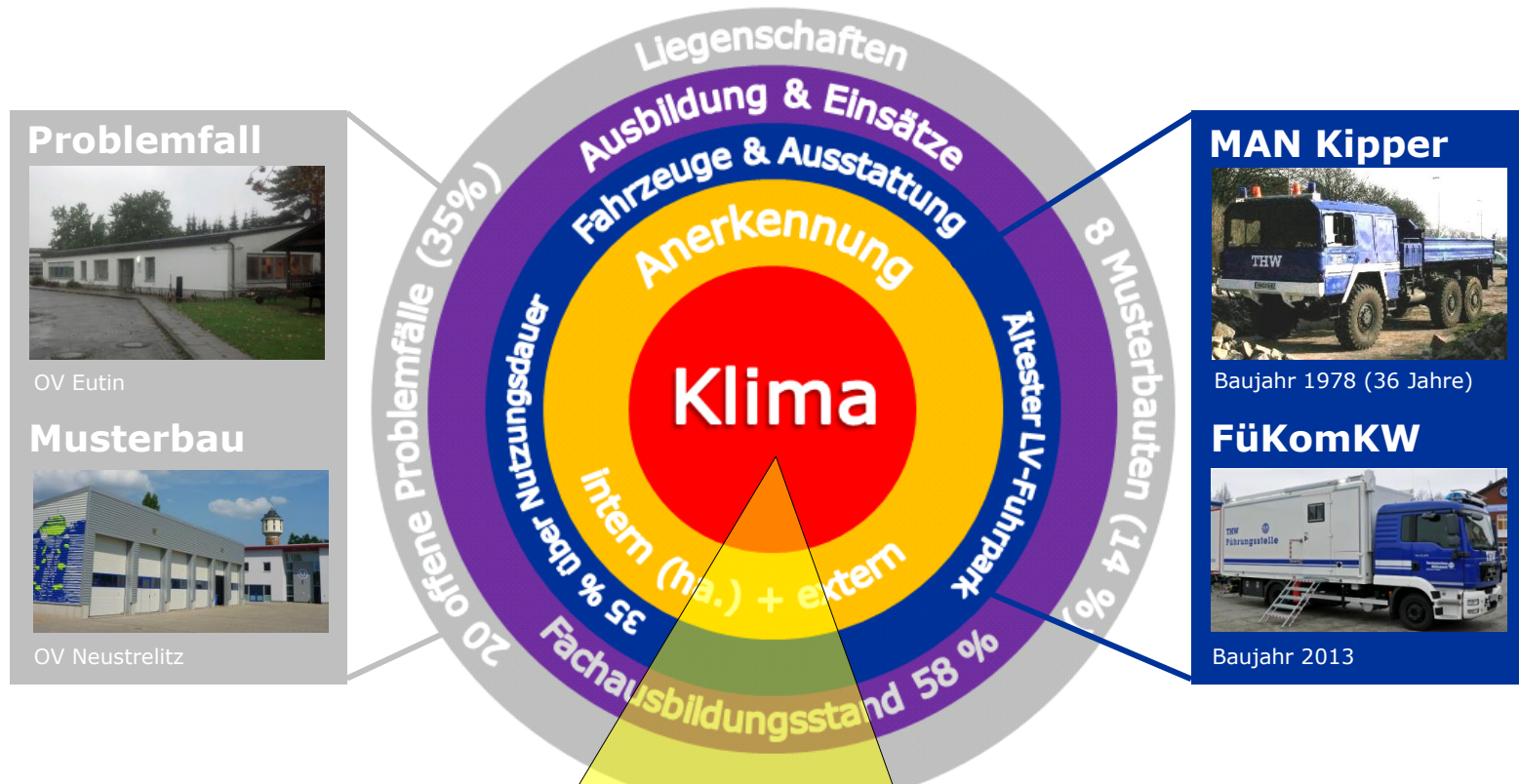


Ehrenamt für Sicherheit



Nachwuchs dringend gesucht
Helferbindung - Helfergewinnung

Erfolgsfaktoren der Helferbindung



Problemfall



OV Eutin

Musterbau



OV Neustrelitz

MAN Kipper



Baujahr 1978 (36 Jahre)

FüKomKW



Baujahr 2013

Quelle: LV HH, MV, SH

KLIMA IM OV ist DER entscheidende Faktor zur Helferbindung!

Deshalb Arbeitsteilung:

- Neuwerbungskampagne durch Hauptamt,***
- Willkommenskultur und Klima im OV durch Ehrenamt***

Helferbindung

- Wie erreicht man ein gutes Klima?
 - Entlastung des Ehrenamtes
 - Weniger Verwaltungsaufgaben, mehr Zeit für Kernaufgaben
 - Förderung von Führungskräften, insbesondere hinsichtlich Konfliktmanagement und interkulturelle Kompetenz
 - Mehr Unterstützung bei neuen Herausforderungen, z.B. im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz oder technisches Prüfwesen

Helferbindung

- Anerkennungskultur
 - Durch die Gesellschaft
 - Durch die Arbeitgeber
 - Einbindung in regionale Gefahrenabwehr-Systeme
 - Gleiche gesetzliche Regelungen für Ehrenamtliche
- Mehrfachnutzen
 - Anerkennung von Vorqualifikation
 - Organisations-Ausbildungen, die auch beruflich nutzbar sind, z.B. AEVO-Schein, Führerscheine



Helfergewinnung

- Zielgruppenspezifisches Ansprechen
 - Jugendliche und junge Erwachsene konsequent online und Smartphone-basiert
 - Berufliche Rückkehrer gezielt ansprechen (Wiedereinstieg)
 - Fokus Frauen: Workshops von Helferinnen für interessierte Kandidatinnen
 - BFD'ler / Neurentner
 - Integration fördern

Helfergewinnung

- Zielgruppe: eigene Jugend
 - Kampagne „ich bleib dabei“, aktiveres Gestalten der Übergangsphase
 - Anerkennung von Ausbildungsteilen
 - THW: Leistungsabzeichen Jugendhelfer Stufe III entspricht der Grundausbildung für erwachsene Helfer
 - Bessere Möglichkeit der Freistellung zum Zwecke der Jugendarbeit erstrebenswert



Danke!



Bundesanstalt Technisches Hilfswerk (THW)
Landesverband Sachsen, Thüringen
Geschwister-Scholl-Str. 2 ■ 04600 Altenburg
Tel: (+49 3447) 5684 - 0
www.lv-snth.thw.de